

Ook uw organisatie moet wendbaar zijn om te overleven in een dynamische en onvoorspelbare omgeving. Maar waarom eigenlijk? En wat is dat dan, wendbaarheid? En hoeveel wendbaarder moet u nog worden? Allemaal belangrijke vragen. En misschien wel de belangrijkste vraag is: hoe dan?

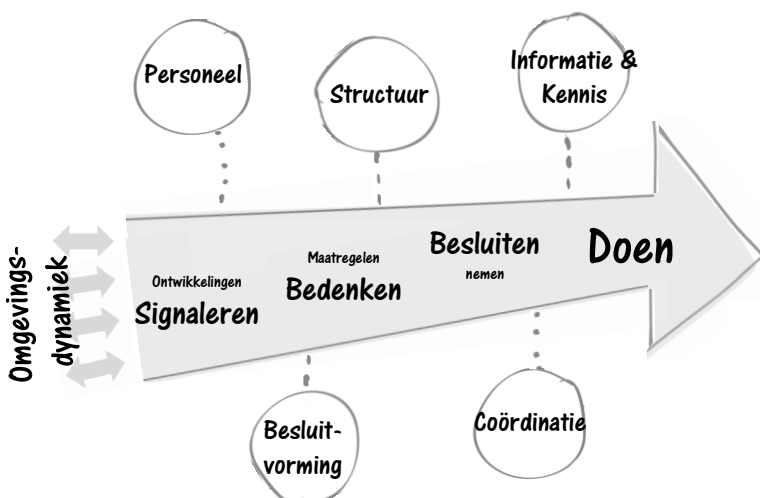
EEN STAPJE TERUG: WAAROM WENDBAARHEID?

In een dynamische omgeving kunnen organisaties niet langer de toekomst voorspellen. In plaats daarvan is het van belang om te organiseren voor een onvoorspelbare toekomst. Dit is wat wendbare organisaties doen.

Wendbare organisaties investeren in hun vermogen om snel en zonder gedoe te reageren op onvoorspelbare ontwikkelingen in hun omgeving. Wendbaarheid is geen aan/uit-knop. Een wendbare organisatie is zich bewust van de dynamiek in haar omgeving en past de mate van wendbaarheid daarop aan.

WAT DOET EEN WENDBARE ORGANISATIE?

Om te overleven in een dynamische omgeving moet de wendbare organisatie goed zijn in vier activiteiten: het tijdig signaleren van ontwikkelingen, het bedenken van passende maatregelen, een besluit nemen over de te nemen maatregelen en deze vervolgens snel en zonder gedoe uitvoeren.



Onderzoek laat zien dat het van belang is om een mix van management praktijken toe te passen op het gebied van personeel en personele inzet, de structuur van de organisatie, de ontwikkeling en uitwisseling van informatie en kennis, besluitvorming en coördinatie. Uiteraard passend bij de mate van dynamiek in de omgeving van de organisatie.

DE SCAN

Op basis van wetenschappelijk onderzoek naar de kenmerken en management praktijken van wendbare organisaties hebben we een vragenlijst ontwikkeld om inzicht te krijgen in:

- De mate van onvoorspelbare dynamiek in uw omgeving;
- De huidige mate van wendbaarheid (voor elk van de vier activiteiten van wendbare organisaties);
- De huidige toepassing (of het gebrek eraan) van 53 verschillende managementpraktijken die bijdragen aan de wendbaarheid van uw organisatie.

Deze vragenlijst is reeds ingevuld door meer dan 1.300 leidinggevenden, zowel in de publieke als private sector. Dit biedt de mogelijkheid om ook te leren van wat andere organisaties doen om hun wendbaarheid te vergroten.

WAT U KRIJGT

Op basis van de antwoorden uit uw organisatie stellen we een rapportage op. U ontvangt van ons:

- Inzicht in de mate van dynamiek in de omgeving van uw organisatie.
- Een beoordeling van de wendbaarheid van uw organisatie, passend bij deze mate van dynamiek.
- Suggesties voor het vergroten van de wendbaarheid van uw organisatie door het gericht introduceren of verbeteren van management praktijken.
- Een duidingssessie van twee uur met uw managementteam om de uitkomsten te bespreken én een eerste richting voor een experiment te bepalen.

DE ORGANISATIE ONTWERPERS

WAT HET KOST

De vragenlijst wordt ingevuld door de leidinggevenden in uw organisatie. Het invullen kost ongeveer 15 minuten. De Wendbaarheid Scan, inclusief rapportage en duidingsworkshop kost €1.500, excl. BTW.

Daarnaast nemen we uw data – geanonimiseerd – op in onze database ten behoeve van vervolgonderzoek en benchmarking. Wilt u meer weten over de Wendbaarheid Scan? Neem dan contact op met Mark Nijssen van De Organisatie Ontwerpers:

Mark@DeOrganisatieOntwerpers.nl of bel 06-21160541